

The image features a dark blue background with a faint world map. The year '2019' is rendered in a large, white, outlined font. The '2' has a horizontal line extending to the left, ending in a starburst. The '9' has a vertical line extending downwards, ending in a starburst. The '1' and '0' are also outlined. The entire graphic is surrounded by numerous small, white, multi-pointed starbursts of varying sizes. Below the year, the text 'KAMUS KPI HRMIS' is written in a bold, white, sans-serif font.

**2019**  
**KAMUS KPI HRMIS**

# 2019

# SKOP PENILAIAN KPI HRMIS

## 01

### Pelaksanaan



48 PPTPA Tier 1 dan 4 SUK Bukan Tier 1 (Johor, Kedah, Kelantan, Terengganu)

## 02

### Kriteria Penilaian



1. Data Perjawatan
2. Pemurnian Data
3. Pelaksanaan LNPT
4. Pelaksanaan SKT
5. Pelaksanaan Perisytiharan Harta
6. Penamatan Perkhidmatan

## 03

### Skop Pelaksanaan

Penilaian kriteria melibatkan keseluruhan Kementerian, Agensi dan PSUK Negeri **termasuk** Badan Berkanun dan Pihak Berkuasa Tempatan

- Perkhidmatan Awam Persekutuan (PAP)
- Perkhidmatan Awam Negeri (PAN)
- Badan Berkanun Persekutuan (BBP)
- Badan Berkanun Negeri (BBN)
- Pihak Berkuasa Tempatan (PBT)

# 6 KRITERIA

20 Markah  
31 Januari 2020



K1

DATA PERJAWATAN  
Perbandingan Bilangan Perjawatan di antara HRMIS dan MyPost

20 Markah  
31 Disember 2019



K2

PEMURNIAN DATA  
21 Elemen (Data Perjawatan, Rekod Peribadi, Profil Perkhidmatan)

20 Markah  
31 Januari 2020



K3

PELAKSANAAN LNPT  
Selesai dinilai oleh Pegawai Penilai Kedua (PPK)

PELAKSANAAN SKT  
Telah disahkan oleh Pegawai Penilai (PP)

K4



15 Markah  
30 April 2019

PERISYTIHARAN HARTA  
Diambil maklum oleh Ketua Jabatan

K5



15 Markah  
31 Disember 2019

PENAMATAN PERKHIDMATAN  
Rekod berjaya dihantar melalui HRMIS ke POWER

K6



10 Markah  
31 Disember 2019

## K3: LNPT & K4: SKT

1

Pegawai dalam tempoh pemerhatian Dasar Pemisah

2

Penjawat Awam yang sedang Cuti Belajar Bergaji Penuh (CBBP)/ Cuti Belajar Separuh Gaji (CBSG)/ Cuti Tanpa Gaji (CTG)/ Cuti Sakit Lanjutan (CSL)/ Kursus Jangka Panjang

3

Pegawai lantikan baharu tidak mencukupi tempoh pengawasan enam (6) bulan

4

Pegawai yang sedang dalam tindakan tatatertib:

- Tidak Hadir Bertugas (THB);
- Dalam tempoh rayuan hukuman buang kerja, tahan kerja;
- Digantung kerja

5

Pegawai Cuti Sakit Tibi, Kusta dan Barah

6

Lain-lain sebab dengan pertimbangan dan persetujuan JPA

## K5: PERISYTIHARAN HARTA

1

Pegawai dalam tempoh pemerhatian Dasar Pemisah

2

Pegawai yang sedang dalam tindakan tatatertib:

- Tidak Hadir Bertugas (THB);
- Dalam tempoh rayuan hukuman buang kerja, tahan kerja;
- Digantung kerja

3

Lain-lain sebab dengan pertimbangan dan persetujuan JPA



**SEKIAN, TERIMA KASIH**