

Pengenalan kepada Laluan Kerjaya dalam Perkhidmatan Awam



KANDUNGAN PEMBENTANGAN

- Latihan Dalam Perkhidmatan Awam
- Kenaikan Pangkat Secara Lantikan
- Kenaikan Pangkat

LATIHAN DALAM PERKHIDMATAN AWAM



KENAPA PERLU LATIHAN?

- ❑ sediakan anggota yang berkebolehan dan berkeupayaan untuk melaksanakan tugas dengan cepat
- ❑ untuk meningkatkan kemahiran sedia ada
- ❑ untuk mendedahkan kemahiran baru



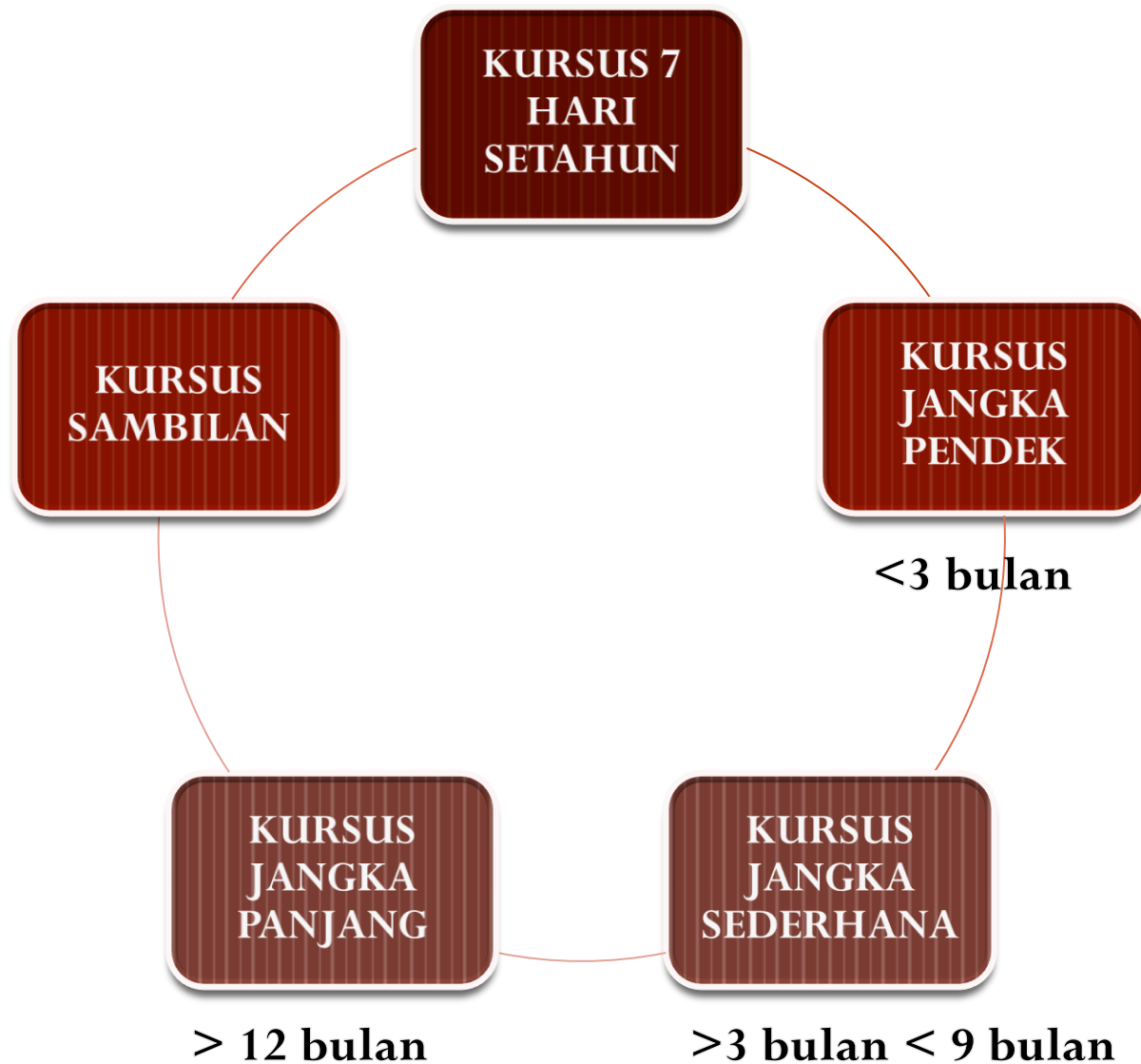
INISIATIF DIPERKENALKAN KERAJAAN

Dasar Latihan Sektor Awam

“Setiap anggota perkhidmatan awam perlu melengkapi diri / dilengkapi dengan sikap, kemahiran dan pengetahuan yang bersesuaian melalui program pembangunan kompetensi dan pembelajaran berterusan”



JENIS-JENIS LATIHAN / KURSUS



PELAKSANAAN KURSUS

A. Kursus 7 Hari

- ☐ Wajib kursus selama 7 hari dalam setahun
- ☐ Perlu kelulusan Ketua Jabatan untuk menghadiri kursus
- ☐ Program latihan dikategorikan kepada 3 jenis iaitu:-
 - Latihan
 - Sesi Pembelajaran
 - Pembelajaran Kendiri
- ☐ Rekod dalam **BUKU PERKHIDMATAN**

B. Kursus Pendek < 3 Bulan

- ❑ Tidak memerlukan kelulusan cuti belajar
- ❑ Perlu kelulusan menghadiri kursus

P & P	SOKONGAN
• Pembangunan Kepimpinan dan Pengurusan Gred 48 – 54. • Sangkutan – Program Jerman. • Pertukaran Belia Malaysia – Korea • Pembangunan Eksekutif COTI, Korea (Senior/Junior) • Economic Partnership Programme (EPP), Jepun	• Pertukaran Belia Malaysia - Korea • Pembangunan Eksekutif COTI, Korea – (Sokongan) • <u>Program Pertukaran Belia Jepun - ASEAN</u> • EPP, Jepun

C. Kursus Sederhana > 3 – 9 Bulan

- ❑ Perlu kelulusan cuti belajar.
- ❑ Perlu rekod dalam Buku Perkhidmatan.

P & P

- Diploma Pengurusan Awam

SOKONGAN

- Diploma Siswazah Dalam Penyalahgunaan Dadah
- Sijil Komunikasi

D. Kursus Panjang > 9 Bulan

- ❑ Perlu kelulusan cuti belajar
- ❑ Perlu rekod dalam Buku Perkhidmatan

P & P

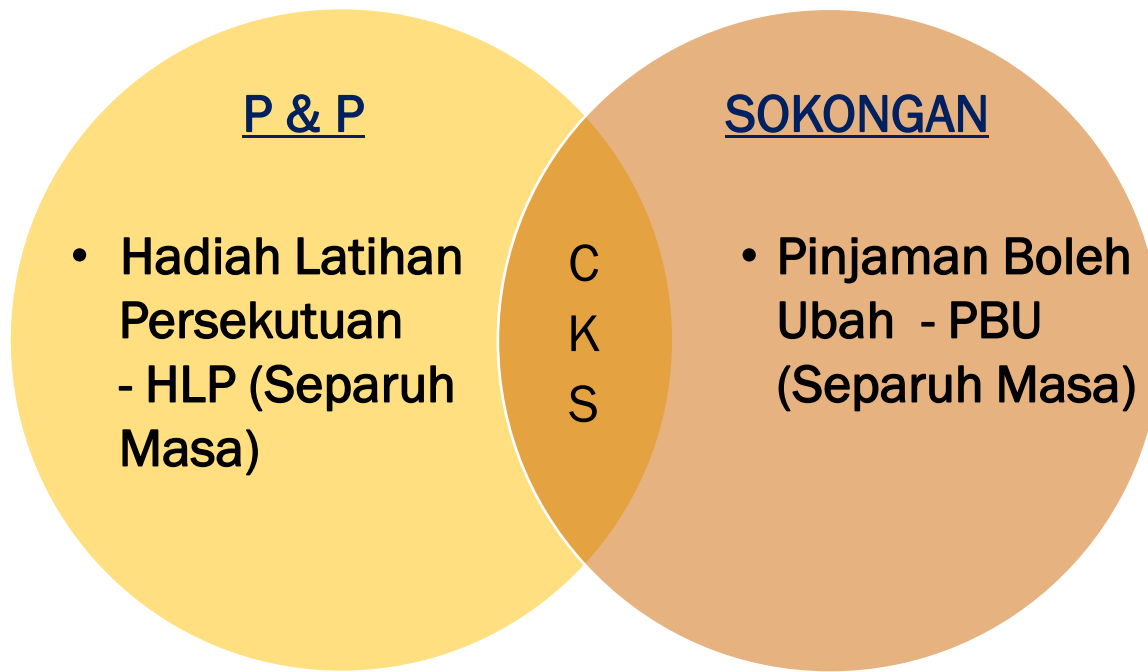
- Hadiah Latihan Persekutuan Sepenuh Masa/Separuh Masa
- Program Pasangan (Spouse Programme)
- Diploma/Master Sains Pengurusan
- Biasiswa Agong
- Tajaan Badan Asing

SOKONGAN

- Pinjaman Boleh Ubah (Sepenuh Masa
- Tajaan Badan Asing

E. Kursus Secara Sambilan

- ☐ Perlu dapat kebenaran bertulis Ketua Jabatan untuk hadir kursus
- ☐ Perlu rekod dalam Buku Perkhidmatan.



PELUANG MELANJUTKAN PELAJARAN



**HADIAH
LATIHAN
PERSEKUTUAN
(HLP)**



**PINJAMAN
BOLEH UBAH**



**PELUANG
DISEDIAKAN
KERAJAAN**



HADIAH LATIHAN PERSEKUTUAN (HLP)

- Peringkat pengajian Ph. D dan Sarjana
- Kumpulan **Pengurusan dan Profesional**
- Umur tidak melebihi 40 tahun
- Kelulusan Ketua Jabatan
- Kursus yang dipohon berkaitan bidang tugas



SYARAT-SYARAT ASAS HLP

HLP (Sepenuh Masa / Biasiswa Penuh)

- ☐ Umur : < 45 tahun (Sarjana)
 < 43 tahun (PhD)
- ☐ LNPT > 85%
- ☐ Telah sah dalam perkhidmatan
- ☐ Tiada tindakan tatatertib
- ☐ Telah isytihar harta

HLP (Separuh Masa / Separa Biasiswa)

- ☐ Umur : < 46 tahun (PhD)
 < 50 tahun (Sarjana)
- ☐ LNPT > 85%
- ☐ Telah sah dalam perkhidmatan
- ☐ Tiada tindakan tatatertib
- ☐ Telah isytihar harta
- ☐ Telah mula pengajian di IPTA



ELAUN/KEMUDAHAN UNTUK PEGAWAI BERKURSUS

HLP (Sepenuh Masa / Biasiswa Penuh)

- Elaun Sara Hidup
- Elaun Buku
- Elaun Alat Perkakas
- Elaun Tesis
- Elaun Latihan Amali
- Elaun Pakaian Panas
- Elaun Penempatan
- Elaun Bantuan Sewa Rumah
- Elaun Bantuan Keluarga

HLP (Separuh Masa / Separa Biasiswa)

- Yuran Pengajian
- Elaun Buku
2 kali (Sarjana) sepanjang tempoh pengajian
3 kali (PhD) sepanjang tempoh pengajian
- Elaun Tesis



PINJAMAN BOLEH UBAH

Disedia untuk pegawai sokongan melanjutkan pengajian di peringkat Diploma dan Ijazah Pertama melalui 2 kaedah:

- CBSG dan PBU – sepenuh masa **ATAU**
- Separuh masa / sambilan dalam bentuk yuran pengajian dan kemudahan Cuti Kursus Sambilan tidak melebihi 30 hari dalam satu tahun pengajian.
- Penajaan meliputi ESH iaitu RM4,100 (**Diploma**) dan RM4,700 (**Ijazah Pertama**) – maksimum 3 tahun dan Yuran Pengajian maksimum 4 tahun.
- Umur 40 tahun, LNPT 85% (3 tahun).
- Telah terima tawaran dari IPTA dan kursus diiktiraf.



KEMUDAHAN CUTI BELAJAR



CUTI BELAJAR

A. Konsep

- Cuti diluluskan oleh Kerajaan untuk mengikuti kursus latihan atau pengajian bagi tempoh melebihi 3 bulan.
- Tempoh yang dibenarkan meninggalkan tugas untuk berkursus secara sepenuh masa.
- Peninggalkan tugas tidak dikira sebagai putus perkhidmatan atau berhenti kerja.



B. Jenis Cuti Belajar

- Cuti Belajar Bergaji Penuh (CBBP)
- Cuti Belajar Separuh Gaji (CBSG)
- Cuti Belajar Tanpa Gaji (CBTG)



KENAIKAN PANGKAT SECARA LANTIKAN



KPSL

- ❑ pelantikan pegawai **daripada kumpulan perkhidmatan yang rendah ke perkhidmatan yang lebih tinggi**
- ❑ lantikan baru – perlu mohon melalui Suruhanjaya perantikan (cth: Suruhanjaya Perkhidmatan Awam)

BAGAIMANA?



KEISTIMEWAAN

JIKA PENUHI SYARAT

- ❑ dipertimbangkan temuduga – jika penuhi syarat skim dan keperluan Kem/Jab
- ❑ kelonggaran / pengecualian di peringkat tapisan
- ❑ kecuali menduduki peperiksaan – boleh terus ke peringkat assessment centre sebelum temuduga
- ❑ tempoh perkhidmatan terdahulu diambil kira
- ❑ diberi keutamaan – lebih memahami perkhidmatan awam

* Pengecualian tertakluk kepada skim



KENAIKAN PANGKAT



- peningkatan secara hakiki dari satu gred ke gred yang lebih tinggi dalam perkhidmatan dan skim yang sama

*** Kelulusan Lembaga Kenaikan Pangkat**



Bila layak?

1. Kekosongan jawatan
2. Penuhi syarat naik pangkat



KENAIKAN PANGKAT SECARA KHAS UNTUK PENYANDANG (KUP)

- kumpulan sokongan
- telah berkhidmat 15 tahun dalam skim perkhidmatan

SYARAT KUP?

- diperakukan oleh Ketua Jabatan
- isytihar harta
- tiada tindakan tatatertib & bebas tapisan keutuhan oleh SPRM
- Markah LNPT 80% (purata 3 tahun)

PROGRAM BERSEPADU POTENSI DAN KOMPETENSI (PROSPEK)

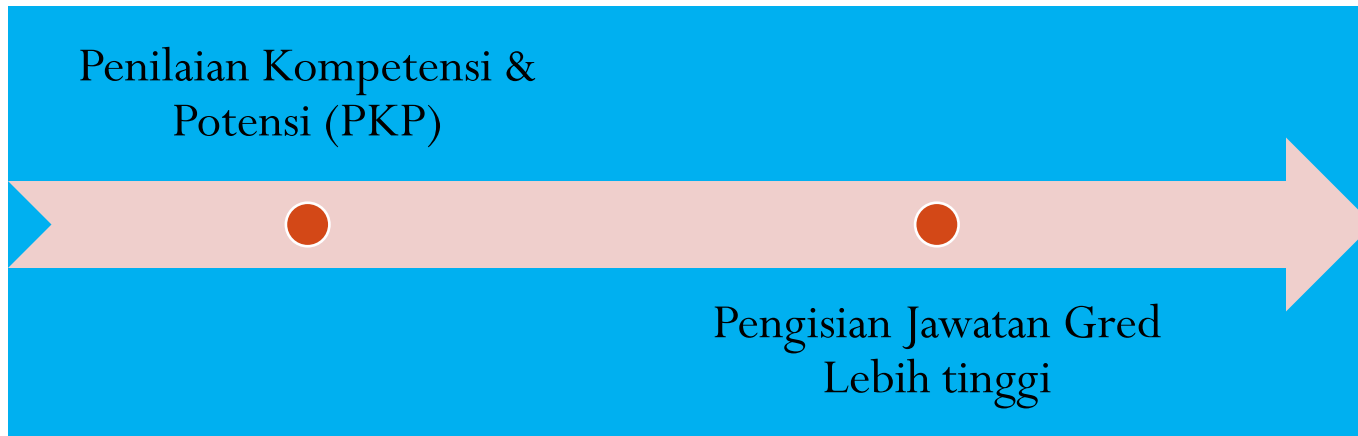
- mekanisme pembangunan kompetensi dan potensi secara menyeluruh
- melahirkan pegawai berprestasi tinggi
- perlu lalui PROSPEK sebelum dipertimbangkan ke gred jawatan lebih tinggi



PELAKSANAAN PROSPEK



P&P



SOKONGAN

**SEKIAN,
TERIMA KASIH**

